

親孝行の日 感謝を伝えるトレーニング ビジネスの場でも効果的 夏休みは「親孝行」 親への感謝を行動で示す

リフォーム事業を中心に4社の子会社をもつ株式会社NEXTAGE GROUP（ネクステージグループ）（本社：東京都港区、代表取締役社長：佐々木洋寧）は、今年の新入社員を対象に夏季休暇を利用した親孝行活動を推奨します。

■親孝行を推奨することで相手の立場に立って考えられる人材を育成する

当社には親孝行手当という福利厚生制度があります。入社1年目の新卒社員を対象に、育ててくれた親に感謝の気持ちを込めて食事やプレゼントをするための、実家までの交通費を支給する制度です。

当社では親に感謝し親孝行できる社員は、顧客や仲間に対しても相手の立場にたって優しく接することができるという考えを持っています。

当社のビジネスモデルは年に一度の無料住宅点検訪問などのサービスを通して顧客との信頼関係を築きあげ、長く付き合う関係性の構築を目指すものです。顧客に喜ばれるサービスを提供するために社員が顧客に対しても相手の立場にたった考え方で接することが出来るように設けた制度が「親孝行手当」制度です。

8月8日（月）に親孝行の日を迎えるにあたり、親孝行をさらに奨励し、新入社員が親に感謝の気持ちを伝える機会を設け、仕事をする上でも顧客との繋がりに感謝する気持ちを行動で示せるようになることを期待しています。



※親孝行の様子を写真に収め会社に提出する

【親孝行手当の概要と実施期間】

名称：『親孝行手当』

対象者：2022年度新入社員

実施期間：8月8日（月）～8月31日（水）

（※帰省の際は新型コロナウイルスの陰性検査証明を受けてから帰省することを指導しています。
また、感染拡大に伴い予定を変更する場合があります。）

内容：

- ・親への感謝の気持ちの意識向上と相手の立場にたった考えが出来る人材の育成を目的に、制度が誕生
- ・入社1年目の休暇時に、育ててくれた親に感謝の気持ちを込めて食事やプレゼントをすると、実家までの交通費を支給
- ・昇進時には、親に報告をしに行くための、実家までの交通費と親との食事代を支給
- ・制度を利用する社員は、親孝行の様子を写真や動画で、会社に報告